

A.F.M. Farmacie Comunali Ferrara S.r.l.
Via Foro Boario 55/57
44122 - FERRARA

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA
per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di
FARMACISTA COLLABORATORE
a tempo indeterminato (Primo livello del vigente CCNL)
presso le Farmacie dell'Azienda

In esecuzione della Determina n. 25 del 18.08.2015 dell'Amministratore Unico dell'Azienda è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Farmacista Collaboratore a tempo indeterminato presso le Farmacie dell'Azienda (Primo Livello, art.10 del C.C.N.L. Assofarm)

A tale posto è annesso il trattamento normativo ed economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Assofarm con inquadramento al Primo livello retributivo (rapportato all'orario di lavoro effettivamente svolto) ed un periodo di prova della durata massima prevista dalla contrattazione collettiva.

L'orario di lavoro potrà essere diurno, notturno o disposto su turni. Esso verrà comunicato con la lettera di proposta di assunzione dell'Azienda.

La graduatoria di merito rimarrà vigente per un periodo di 24 mesi dalla data di pubblicazione della medesima, nel corso dei quali potrà essere utilizzata per ulteriori assunzioni a copertura di posti vacanti o di nuova istituzione.

La graduatoria potrà essere prorogata fino ad un massimo di ulteriori 24 mesi.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei sotto elencati requisiti:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana, o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea: coloro che non sono cittadini italiani devono dichiarare lo Stato di nascita e devono possedere, oltre ai requisiti previsti, anche il requisito del godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e della adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta da accertare durante la selezione;
- b) godere dei diritti civili e politici e di quelli inerenti all'elettorato attivo;
- c) non trovarsi in alcuna delle condizioni previste come causa di incapacità o incompatibilità, per l'assunzione presso enti pubblici; non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

- e) essere in possesso della idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione. L'Azienda ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso in base alla normativa vigente;
- f) essere in possesso di diploma di laurea in farmacia e/o equipollente;
- g) essere iscritti ad un Albo Provinciale dell'Ordine dei Farmacisti.
- h) non sono previsti limiti di età; si precisa comunque che il vincitore non dovrà avere raggiunto al momento della assunzione in servizio, il limite massimo di età, o l'anzianità massima di servizio previsti dalla vigente normativa per il collocamento in quiescenza;
- i) per i concorrenti di sesso maschile, posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva, qualora sussistente (art.1929 del D. Lgs.n.66/2010)

Ai sensi della D.Lgs. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al servizio.

I requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

I concorrenti possono specificare ai sensi dell'art. 20 della L. 104/92 l'eventuale ausilio necessario per l'espletamento delle prove in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ed allegare apposita certificazione che attesti la necessità di tali agevolazioni, debitamente rilasciata dalla competente struttura sanitaria.

L'Azienda si riserva di richiedere in ogni momento l'integrazione della domanda, ovvero la produzione di documentazione idonea a comprovare le dichiarazioni rese dall'aspirante le quali, se false e/o inesatte comporteranno l'esclusione dalla selezione o dalla graduatoria degli idonei e la denuncia alla autorità giudiziaria per dichiarazioni false o mendaci. Tali circostanze, qualora dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione, comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

La domanda di ammissione alla selezione, **redatta in carta semplice sul modello dello stampato predisposto dall'Azienda e disponibile sul sito aziendale www.afm.fe.it**, diretta all'Amministratore Unico di A.F.M. Farmacie Comunali Ferrara Srl, Via Foro Boario 55/57 – 44122 FERRARA, dovrà essere consegnata all'Ufficio Segreteria dell'Azienda o inviata tramite mezzo informatico (PEC) indirizzo: posta@pec.afm.fe.it oppure inviata tramite servizio postale, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento ad A.f.m. Farmacie Comunali Ferrara S.r.l. Via Foro Boario 55/57, 44122-Ferrara (per la data d'inoltro farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante) entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 21 settembre 2015. Il termine è perentorio.

La domanda di partecipazione, pena l'esclusione, dovrà recare in calce la firma autografa, resa in forma leggibile e per esteso, del candidato stesso; ai sensi dell'art. 39 del D.p.r.445/2000 la firma non necessita di autentica. **L'omissione della firma in calce alla domanda di ammissione non è sanabile e costituisce motivo di esclusione dalla selezione.**

Si considera pervenuta in tempo utile, la domanda spedita a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno che porta nel timbro postale di spedizione la data entro quella di scadenza, anche se arrivata all'A.F.M. dopo la scadenza stessa, purchè non siano ancora iniziate le procedure concorsuali. A tal fine farà fede il timbro dell'Ufficio Postale. L'A.F.M. non assume alcuna responsabilità per disguidi

o ritardi postali, nonché per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta o non chiara indicazione dei dati anagrafici o dell'indirizzo da parte dei candidati.

La busta contenente la domanda e gli eventuali allegati dovrà riportare all'esterno, oltre il nome e cognome e indirizzo del mittente, l'indicazione "Selezione Pubblica per la copertura di n. 1 posto di farmacista collaboratore – Primo Livello" e dovrà essere sigillata (non ispezionabile) prima della consegna/invio.

Nella domanda, redatta sul modulo prestampato in distribuzione presso la sede dell'Azienda, o scaricabile via Internet al sito www.afm.fe.it, l'aspirante dovrà dichiarare, **NELLA FORMA DI DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA AI SENSI DEL DPR 445/2000**, sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- 1) Le proprie generalità complete, codice fiscale, data e luogo di nascita, indirizzo di residenza, numero di telefono ed eventuale indirizzo cui far pervenire le comunicazioni inerenti il presente bando, indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) o posta elettronica semplice.
- 2) Il possesso della cittadinanza italiana o di altro stato U.E.
- 3) Il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime.
- 4) Di non aver riportato condanne penali, ovvero le eventuali condanne penali riportate, e di non avere procedimenti penali in corso.
- 5) Di essere in possesso della idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione.
- 6) Di non essere stato dispensato, destituito o decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione.
- 7) Di autorizzare Afm Farmacie Comunali Ferrara S.r.l., ai sensi del D. Lgs. 196/2003 al trattamento dei dati personali ai soli fini delle procedure di selezione del presente avviso.
- 8) Di accettare tutte le condizioni di cui al presente bando, le norme vigenti dello Statuto dell'Azienda e le eventuali future modifiche, nonché le norme di cui al C.C.N.L. Assofarm.
- 9) Di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (per cittadini di Stati U.E.).
- 10) Il possesso dei titoli di studio richiesti, Università-data di conseguimento-votazione conseguita.
- 11) Il possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione, l'albo nel quale sono iscritti e il numero e la data di iscrizione.

Il concorrente potrà altresì dichiarare ai sensi della normativa vigente in materia di semplificazione amministrativa, il possesso di altri titoli che l'aspirante ritenga utili ai fini della graduatoria.

Si specifica che saranno valutati unicamente, oltre ai titoli dichiarati nell'allegato A:

- **altri diplomi o lauree** oltre quella presentata per l'ammissione,
- **idoneità in pubblici concorsi**, purchè attinenti al posto a selezione,
- **attestati di frequenza o diplomi** rilasciati da qualificati centri di studio in Omeopatia
- **altri attestati o diplomi** conseguiti mediante frequenza di corsi professionali o di specializzazione purchè attinenti al posto.

Il candidato dovrà compilare in tutte le parti il modulo di domanda prestampato, datare e sottoscrivere lo stesso a pena di esclusione. La firma non deve essere autenticata.

L'omessa indicazione nel modulo prestampato anche di una sola delle predette richieste per l'ammissione determina l'esclusione dalla selezione.

Il candidato dovrà allegare obbligatoriamente, ed in **carta semplice**:

- A) Curriculum vitae in carta libera debitamente firmato e datato elencante le attività professionali compiute dal concorrente nello stesso ruolo di cui all'oggetto della selezione presente, con l'indicazione del datore di lavoro, delle date di inizio e fine rapporto e della natura full-time o part-time dello stesso (in caso di part-time il candidato dovrà specificare il numero di ore settimanali lavorate);
- B) Copia fotostatica di un proprio documento di identità valido alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- C) La tabella titoli (utilizzare esclusivamente l'allegato modello A) debitamente compilata, **solo se in possesso di titoli di servizio**, firmata in calce; in tale allegato dovranno risultare i servizi prestati in qualità di Direttore di farmacia e/o farmacista collaboratore e/o titolare di farmacia, con il datore di lavoro pubblico o privato, la data di inizio e fine attività, specificando se full-time o part-time e in questo ultimo caso le ore settimanali svolte; **verranno considerati utili ai fini della graduatoria di merito solamente i titoli di servizio riportati nell'allegato modello A.**

COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'espletamento della Selezione pubblica sarà affidata ad apposita Commissione Esaminatrice, nominata dall' Amministratore Unico dell'Azienda A.F.M. Farmacie Comunali Ferrara S.r.l.. Sono rimesse al giudizio della Commissione Esaminatrice tutte le decisioni concernenti ammissioni, esclusioni, valutazioni dei titoli, valutazione delle prove d'esame ed ogni altra questione attinente al concorso.

La Commissione Esaminatrice controllerà la regolarità delle domande presentate dai candidati e redigerà, in base alla valutazione dei risultati delle prove d'esame e dei titoli, la graduatoria degli idonei in ordine di merito.

Gli esami consisteranno in una prova scritta ed una prova orale come appresso indicato.

PROVE D'ESAME

L'elenco dei candidati ammessi alla procedura, unitamente al giorno, l'ora e la sede dell'intera sessione delle prove di concorso saranno resi noti ai candidati mediante affissione nella bacheca aziendale e sul sito internet di AFM (www.afm.fe.it) entro il giorno 30 settembre 2015.

Con la stessa modalità viene reso noto l'elenco dei candidati ammessi alle prove successive di concorso.

Tali comunicazioni sono effettuate almeno quindici giorni prima della prova scritta e non meno di venti giorni prima della prova orale.

Per i candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale, la comunicazione contiene anche l'indicazione del voto riportato nella prova scritta.

L'affissione nella bacheca aziendale e la pubblicazione sul sito web aziendale contenente le notizie sopra elencate ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, senza ulteriore obbligo di comunicazione da parte di AFM.

I candidati saranno sottoposti ad un esame scritto tecnico attitudinale (consistente in domande predisposte mediante quiz ministeriali) e ad una prova orale.

Saranno ammessi alla prova orale unicamente i primi trenta (inclusi i parimerito) candidati che supereranno l'esame scritto con almeno l'80% delle risposte esatte.

La prima prova consiste in un questionario scritto di 35 quiz (max 35 punti) a risposte chiuse la cui valutazione sarà la seguente:

- 1 punto ad ogni risposta esatta,
- 0 punti alle risposte non date,
- meno 0,5 punti alle risposte errate,

Le abrasioni e le correzioni non sono ammesse e renderanno la prova scritta nulla

CRITERI DI VALUTAZIONE

Titoli (Punteggio max 10 punti)

Per la valutazione dei titoli la Commissione ha a disposizione un massimo di 10 punti.

La valutazione dei titoli effettuata dalla Commissione esaminatrice avverrà sulla base delle dichiarazioni dei candidati, in ottemperanza alle disposizioni del D.Lgs.n165/2001.

I titoli saranno così valutati:

1) votazione conseguita nel titolo di studio richiesto dal presente avviso per accedere alla selezione (*punteggio max 2*) da distribuire in base alla votazione conseguita a partire dal 100/110:

Votazione Punteggio

- Inferiore a 100 0
- Da 101 a 104 1
- Da 105 a 109 1,5
- 110-110 e lode 2

2) Conseguimento di altri titoli di studio universitari (*punteggio max 2*)

Verranno presi in considerazione: corsi di specializzazione universitaria post laurea, i master di specializzazione universitari, i dottorati di ricerca e le lauree ulteriori rispetto a quella valutata al precedente punto 1, che siano strettamente attinenti, per gli argomenti trattati, al ruolo da ricoprire.

A tale ultimo fine andrà compilata la dichiarazione sostitutiva contenuta nella domanda.

3) Esperienza progressa relativamente all'oggetto dell'incarico (*punteggio max 6*)

- punti 2 per ogni anno di servizio prestato presso farmacie pubbliche in qualità di Farmacista Collaboratore.
- punti 1 per ogni anno di servizio prestato presso farmacie private in qualità di Farmacista Collaboratore.
- punti 0,5 per ogni anno di servizio prestato presso Parafarmacie in qualità di Farmacista Collaboratore.

In tutte e tre le ipotesi suddette, le frazioni di anno saranno conteggiate in ragione mensile considerando come mese intero solo i periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a 15 giorni. Non saranno valutate le esperienze lavorative di durata inferiore a 3 mesi.

Il servizio prestato con orario a tempo parziale è valutato in proporzione diretta all'orario di servizio vigente contrattualmente.

Per la dichiarazione dei titoli il candidato dovrà utilizzare il modello A (tabella titoli) ai fini di una corretta imputazione del punteggio.

I titoli lavorativi indicati genericamente e/o senza la specificazione di elementi conoscitivi essenziali (data e ore settimanali) per l'attribuzione del previsto punteggio, non saranno valutati.

Prova scritta (Punteggio max 35)

La prova scritta consisterà in un questionario composto da quiz ministeriali a risposta chiusa.

Il punteggio massimo attribuibile alla prova scritta sarà di 35 punti.

Al termine della prova sarà redatta una graduatoria di merito dei candidati; saranno ammessi alla prova successiva i primi 30 candidati in ordine di graduatoria (inclusi i pari merito).

Prova orale (Punteggio max 55)

La prova consisterà in un colloquio durante il quale saranno verificate le competenze tecniche, la motivazione e le capacità relazionali del candidato. Durante lo svolgimento della prova orale, il candidato potrà essere chiamato ad eseguire una dimostrazione pratica sulle procedure informatiche, relativamente alle operazioni normalmente eseguite in farmacia.

Il punteggio massimo attribuibile sarà di 55 punti.

Le prove verteranno sui seguenti argomenti:

- tecnica e legislazione farmaceutica e farmacologica e conoscenze operative ed informatiche del settore
- Ricette: tipologie, formalismi e norme per la spedizione
- Accordo Collettivo Nazionale per la disciplina dei rapporti con le farmacie (DPR 371/98) e altre norme vigenti che regolano gli aspetti normativi ed economici del rapporto tra SSN e Farmacie
- Fornitura di dati sulle prescrizioni SSN ad Autorità Centrali, con particolare riferimento agli obblighi introdotti dall'art.50 della L. 269/2003
- Norme sui medicinali generici
- Norme sui medicinali per l'automedicazione e aspetti economici della loro gestione in farmacia
- Norme introdotte dal D.L. 347/01, convertito con L. 405/01, sul contenimento della spesa sanitaria
- Norme sulla consegna di medicinali soggetti a presentazione di ricetta medica in assenza di questa e in situazioni di emergenza (D.M. 31.03.2008)
- Disciplina degli stupefacenti e delle sostanze psicotrope
- Disciplina dei medicinali ad azione dopante
- Farmacopea Ufficiale, con particolare riguardo alle Tabelle di interesse per il farmacista, e Tariffa Nazionale dei Medicinali.
- Norme di buona pratica di Preparazione dei Medicinali in Farmacia
- Norme sulla vendita dei medicinali veterinari
- Norme di detenzione e di conservazione dei farmaci e delle sostanze
- Elementi base di marketing e tecniche di vendita. Principi della comunicazione interpersonale
- Omeopatia, fitoterapia ed integratori: nozioni generali e vendita su consiglio
- Ruolo di consiglio del farmacista nei confronti dei pazienti/clienti
- Indici comunemente utilizzati per la valutazione dell'attività della farmacia
- Gestione amministrativa e fiscale della farmacia
- Sistema di autocontrollo aziendale – Sistema HACCP

Per quanto non previsto dal presente avviso in ordine all'espletamento della selezione, varranno le disposizioni che saranno stabilite dalla Commissione Esaminatrice, cui i candidati, sotto la pena di esclusione, dovranno attenersi scrupolosamente.

Si precisa infine, che la valutazione dei titoli sarà effettuata a posteriori e solamente per coloro che risulteranno idonei al termine delle prove d'esame.

Se due o più candidati ottengono pari punteggio, si dà preferenza al candidato più giovane di età. In caso di ulteriore parità verrà preferito il candidato con maggiore numero di figli a carico.

Questa Azienda non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, nè per eventuali disguidi da forza maggiore.

Il candidato dovrà presentarsi alle prove munito di carta di identità o di altro documento legale di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicato equivarrà a rinuncia alla selezione, indipendentemente dalla causa della mancata presentazione.

La Commissione Esaminatrice sottoporrà all' Amministratore Unico dell' Azienda la graduatoria dei concorrenti idonei.

L' Amministratore Unico dell' Azienda, accertata la regolarità della selezione, potrà provvedere all'assunzione del primo classificato nella graduatoria formata dalla Commissione Giudicatrice.

Il candidato vincitore, al momento dell'assunzione, dovrà dichiarare per iscritto l'accettazione della nomina entro 10 (dieci) giorni dalla notificazione della stessa, a pena di decadenza, e produrre i seguenti documenti nel termine che verrà indicato da AFM:

1. Originale del diploma di laurea o copia autenticata, ovvero certificazione rilasciata dall'Università
2. Certificato di Abilitazione all'esercizio della professione, in originale o copia autenticata
3. Certificato di iscrizione all'albo professionale

La Commissione si riserva la facoltà di richiedere alle Competenti Autorità la certificazione delle dichiarazioni rese. Resta inteso che una eventuale difformità fra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione e fra quanto acquisito di ufficio da AFM al fine di una eventuale assunzione, equivarrà ad esclusione dalla graduatoria e decadenza dalla nomina.

L' Azienda. si riserva la facoltà:

- Di utilizzare la graduatoria, attingendo ad essa sia per le assunzioni a tempo indeterminato che determinato, con rapporto di lavoro sia a tempo pieno che a tempo parziale, che si rendessero eventualmente necessarie durante il periodo di validità in funzione delle esigenze aziendali.
- Di annullare, revocare o modificare il presente bando, come pure di disporre la proroga dei termini stabiliti per la presentazione delle domande.
- Di spostare le date delle prove scritta e/o orale, a fronte di sopravvenute necessità dell' Azienda e/o impedimenti della Commissione. Le nuove date verranno affisse nella bacheca aziendale almeno 5 giorni prima della prova stessa e verranno pubblicate sul sito aziendale entro gli stessi termini.

La nomina dei vincitori avrà luogo alle condizioni tutte previste dal vigente statuto dell' Azienda e dal CCNL.

I concorrenti vincitori della selezione dovranno assumere servizio nel termine che sarà fissato dall' Amministratore Unico e saranno soggetti, ai sensi del CCNL vigente, ad un periodo di prova non superiore a quanto previsto dal CCNL.

AFM Farmacie Comunali di Ferrara garantisce la massima riservatezza su tutte le notizie comunicate dal candidato nella domanda di ammissione e informa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 d.gl. 196/2003, che i dati personali alla stessa forniti ed in suo possesso in funzione della presente selezione, verranno utilizzati esclusivamente ai fini della selezione medesima e per la durata della predetta e del tempo di validità della graduatoria formulata in conseguenza della

selezione, verranno trattati in forma cartacea e elettronica. L'interessato potrà chiedere la cancellazione dei dati trascorso il termine suddetto o in caso di rinuncia alla selezione. Il titolare del trattamento dati è il Dott. Riccardo Zavatti.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando, si fa espresso riferimento allo Statuto dell'Azienda e al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Assofarm.

Il presente bando è pubblicato all'Albo Aziendale, nel sito aziendale www.afm.fe.it, all'Albo Pretorio del Comune di Ferrara, sul sito del Comune di Ferrara, sul sito della Holding Ferrara Servizi Srl, sul sito dell'Ordine Farmacisti di Ferrara e dell'Associazione Titolari di Farmacia di Ferrara.

Ferrara, lì 20.08.2015

L'Amministratore Unico
Dott. Massimo Buriani