

FERRARA TUA SRL

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER ISTITUZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO O INDETERMINATO DI PERSONALE OPERATIVO - SETTORE SOSTA DA INQUADRARE AL LIVELLO 3B CCNL SERVIZI AMBIENTALI/FEDERAMBIENTE

FINALITA' DELLA SELEZIONE

La selezione ha lo scopo di istituire una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato o indeterminato di personale operativo – settore sosta - da inquadrare al livello 3B del CCNL Servizi Ambientali/Federambiente.

Le modalità, il numero e i tempi delle assunzioni saranno determinati sulla base del fabbisogno aziendale così come rilevato nel corso del periodo di validità della graduatoria, ed in ossequio alle vigenti disposizioni di legge.

Le esigenze aziendali consistono nell'individuare risorse umane adatte a svolgere tanto compiti legati all'attività di accertamento delle infrazioni, quanto ad attività di back/front office, quanto di ausilio alla gestione degli impianti tecnologici aziendali, e dotate di buone capacità relazionali, in considerazione della necessità di continui rapporti con l'utenza. Lo svolgimento di dette attività potrà essere organizzato in turni avvicendati e prevedere reperibilità notturna; verranno utilizzati mezzi di trasporto aziendali per la cui guida è sufficiente il possesso della patente B.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana, oppure essere cittadino comunitario, e di godere dei diritti civili e politici necessari per essere impiegato presso la Pubblica Amministrazione, oppure, in alternativa, essere cittadino di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art.38 c.3 bis del D.Lgs.165/2001, ed essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana / europea, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione; è in ogni caso richiesta una certificata conoscenza della lingua italiana (almeno livello B2).
- b) non trovarsi in alcuna delle cause ostative o di incompatibilità per un'assunzione presso una Pubblica Amministrazione come previsto dalla vigente normativa (ed in particolare di non trovarsi in nessuna delle situazioni richiamate dall'art. 53 d. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.; di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi del D.P.R. 10.01.1957, n. 3; di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità del D.lgs. 39/2013).
- c) possesso di diploma di scuola media superiore quinquennale o comunque idoneo all'accesso agli studi universitari; in caso di titoli di studio stranieri, è necessario presentare la documentazione a comprova del riconoscimento dell'equipollenza ai sensi della vigente normativa;
- d) idoneità fisica all'impiego;
- e) possesso della patente di guida di categoria "B".

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dalla stessa.

REQUISITI PREFERENZIALI VALUTABILI

Costituiranno requisiti di preferenza valutabili:

- aver conseguito il diploma con il massimo dei voti (100/100 o 60/60)
- aver svolto il servizio militare o il servizio civile
- aver svolto un corso di lingua inglese negli ultimi 10 anni, comprovato da relativo attestato (verranno considerati validi attestati di corsi di livello almeno B1 del quadro europeo di conoscenza delle lingue)
- esperienza lavorativa - in qualità di lavoratore dipendente subordinato a tempo determinato e/o indeterminato, assunto direttamente o in somministrazione - in mansione analoga a quella oggetto della presente selezione, di durata almeno semestrale, presso una Pubblica Amministrazione (intendendosi come tale Enti pubblici nonché società controllate e/o partecipate), maturata negli ultimi 5 anni.

DOMANDA E SCADENZA DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno presentare domanda di partecipazione alla selezione con le modalità ed i termini previsti dal presente avviso anche qualora avessero già presentato domanda presso Ferrara Tua Srl, Holding Ferrara Servizi srl e/o altre società controllate e collegate, e presso la Openjobmetis SpA e/o società controllate.

Al fine dell'ammissione alla selezione, i richiedenti devono redigere esclusivamente la domanda di partecipazione secondo lo schema allegato, sottoscritta con firma autografa e corredata da copia di valido documento d'identità, unitamente ad un curriculum preferibilmente redatto secondo il formato europeo, che dovrà essere a sua volta firmato. La presentazione di un curriculum vitae in altro formato non è causa di esclusione, a patto che esso sia di facile ed inequivocabile lettura ed il curriculum contenga i dati richiesti, non assumendosi alcuna responsabilità circa informazioni omesse, parziali, incomprensibili o comunque non chiare.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire esclusivamente alla Openjobmetis SpA, filiale di Ferrara (l'indirizzo completo è reperibile sulla domanda allegata) **entro le ore 12.00 del giorno 11/01/2019**.

Le domande potranno essere presentate di persona (lunedì – venerdì, 10.00–12.00/15.00 – 17.00), oppure inviate tramite raccomandata A/R. Le domande, unitamente alla richiesta documentazione, dovranno essere contenute in un plico chiuso dove dovrà essere riportata la dicitura “GRADUATORIA PERSONALE OPERATIVO SOSTA”, oltre i dati del mittente completi dell'indirizzo di residenza.

Il recapito delle domande è a totale rischio del mittente, intendendosi Openjobmetis SpA esonerata da ogni responsabilità anche derivante da causa di forza maggiore, qualora i plichi non giungessero a destinazione in tempo utile: le domande pervenute successivamente, così come quelle non conformi, non saranno prese in considerazione. Farà fede la data di ricezione dei plichi di candidatura presso la filiale Openjobmetis di Ferrara.

I candidati sono pregati di seguire le prescrizioni riportate sulla domanda di partecipazione, pena esclusione. Non sono previste altre e diverse modalità di presentazione della domanda.

AMMISSIONE ALLE FASI SELETTIVE

Saranno ammessi alla prova orale i candidati in possesso dei requisiti richiesti dal presente bando.

L'azienda si riserva di far precedere alla prova orale un test di preselezione, da effettuarsi in forma scritta, qualora il numero dei candidati ammessi alle fasi selettive risultasse uguale o maggiore a 10.

PROVA SCRITTA DI PRESELEZIONE

Nel caso in cui fosse effettuata la prova scritta di preselezione, i candidati ammessi saranno convocati, almeno 10 giorni prima del giorno fissato, nel luogo e nella data, **ESCLUSIVAMENTE** tramite il sito aziendale di Ferrara Tua Srl, al seguente percorso: www.ferratua.it > **Lavora con noi**. Pertanto, ai candidati non verrà inviata alcuna comunicazione individuale di invito a sostenere la suddetta prova scritta.

In caso di mancata presentazione o di ritardo rispetto all'orario di convocazione, i candidati saranno considerati rinunciari.

La prova di preselezione avrà la forma di test a risposta multipla e riguarderà argomenti generici di tipo attitudinale oltre alle materie di cui al paragrafo “Prova Orale”. Il test sarà composto di una sezione di domande volte a valutare il livello di conoscenza della lingua inglese.

PROVA ORALE

I colloqui di selezione si terranno presso la sede di Ferrara Tua Srl a Ferrara e verranno concordati con i candidati in orario d'ufficio, compatibilmente con le disponibilità: in caso di mancata presentazione o di ritardo rispetto all'orario stabilito, i candidati saranno considerati rinunciari.

L'Organo Amministrativo di Ferrara Tua Srl nominerà una Commissione composta da tre membri, di cui almeno uno esterno, che si occuperà di svolgere i colloqui individuali volti a valutare le attitudini al ruolo da ricoprire e le capacità relazionali. Saranno inoltre accertate le conoscenze in merito alle seguenti materie:

- Decreto Legislativo 30.04.1992, n. 285, e successive modificazioni, “Nuovo codice della strada” e suo Regolamento di esecuzione con particolare riferimento alle norme sulla disciplina della sosta;
- Legge 127 del 15 maggio 1997 Art. 17 comma 132/133;

- Circolare n. 30 del 7 agosto 2007 del Dipartimento Affari Interni e Territoriali - Direzione Centrale per l'Amministrazione Generale e per gli Uffici Territoriali del Governo
- Codice penale con riferimento ai delitti contro la Pubblica Amministrazione, artt. da 314 a 359;
- nozioni generali in materia di procedimento amministrativo: semplificazione, trasparenza, accesso, trattamento dei dati personali;
- Contratto di Servizio per la regolamentazione del servizio di gestione della sosta a pagamento nella città di Ferrara (* reperibile sul sito www.ferraratua.it > Lavora con noi in allegato al bando)
- Toponomastica del Comune di Ferrara, ubicazione degli uffici pubblici o di pubblico interesse nonché dei servizi e degli impianti di interesse turistico.

Openjobmetis SpA, terminato il periodo di ricezione delle candidature, provvederà ad aprire i plichi arrivati e a verificare la presenza formale della documentazione ricevuta, nonché la presenza dei requisiti minimi e preferenziali di cui ai precedenti punti, attribuendo i seguenti punteggi:

- a) 25 punti massimo per i requisiti preferenziali posseduti
- b) 30 punti massimo per la prova scritta (se eseguita)
- c) 25 punti massimo per il colloquio individuale.

I punti per la valutazione dei requisiti preferenziali sono ripartiti fra le seguenti categorie:

- a) 5 punti per votazione di diploma con il massimo dei voti (100/100 o 60/60)
- b) 5 punti per aver svolto il servizio militare o il servizio civile
- c) 5 punti per il possesso di attestato di conoscenza della lingua inglese a livello almeno B1, conseguito negli ultimi 10 anni;
- d) fino ad un massimo di 10 punti per aver svolto esperienza lavorativa - in qualità di lavoratore dipendente - in mansione analoga a quella oggetto della presente selezione, di durata almeno semestrale, presso una Pubblica Amministrazione (intendendosi come tale Enti pubblici nonché società controllate e/o partecipate), negli ultimi 5 anni.

Saranno ammessi al colloquio i primi 30 candidati risultanti nella graduatoria provvisoria, oltre eventuali parimerito. La suddetta graduatoria provvisoria sarà definita sommando il punteggio ottenuto nella prova scritta e gli eventuali attribuiti per il possesso dei requisiti preferenziali.

Qualora il numero dei candidati ammessi alle fasi selettive risultasse inferiore a 10, l'azienda si riserva di precedere direttamente con i colloqui individuali, salvo verifica del possesso dei requisiti minimi di ammissione.

La Commissione si potrà avvalere dell'ausilio di esperti anche reperiti in seno all'azienda per la valutazione di specifiche abilità.

Al termine della selezione, la Commissione presenterà una graduatoria di candidati all'Organo Amministrativo di Ferrara Tua srl per la valutazione finale.

COMUNICAZIONE ESITO

Non sono previste comunicazioni individuali ai partecipanti alla selezione per informarli dell'avanzamento o della conclusione della stessa.

La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito internet aziendale www.ferraratua.it > Lavora con noi

La graduatoria definitiva rimarrà valida per un periodo di anni tre dalla data della sua formale approvazione da parte dell'Organo Amministrativo di Ferrara Tua Srl e potrà essere utilizzata per l'instaurazione di rapporti di lavoro, in base alle esigenze organizzative dell'azienda e a seguito di verifica del fabbisogno aziendale come esplicitato a pagina uno del presente bando, sia per assunzioni a tempo parziale (di tipo orizzontale o verticale) sia a tempo pieno per i successivi tre anni, ovvero per l'assunzione a tempo determinato o indeterminato della posizione oggetto del presente bando, fatte salve diverse disposizioni di legge.

L'eventuale assunzione sarà comunque subordinata al riscontro circa l'effettivo possesso dei requisiti di ammissione.

In caso di assunzione, il candidato risultato primo in graduatoria dovrà sottoporsi alla visita medica preventiva in fase pre-assuntiva presso il Medico Competente Aziendale per accertare l'idoneità psico-fisica incondizionata alla mansione specifica. La mancata idoneità psico-fisica, incondizionata e senza limitazioni, è causa di impedimento alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

NON DISCRIMINAZIONE E TRATTAMENTO DEI DATI

L'offerta di lavoro si rivolge ad entrambi i sessi (D. Lgs 198/2006).

Con l'invio della domanda di partecipazione alla selezione, i candidati autorizzano Openjobmetis SpA e Ferrara Tua Srl al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. 196/2003 s.m.i. per gli adempimenti collegati alla selezione in oggetto (l'informativa per il trattamento dei dati personali è pubblicata sui seguenti link: <http://www.openjobmetis.it/it/policy-privacy.html> e <http://www.ferraratua.it>> Privacy e Cookie Policy).

L'azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente bando.

Domanda di partecipazione

Spett.le
Openjobmetis -Filiale di Ferrara
C.so di Porta Po 82/a
44121 - FERRARA (FE)

Oggetto: domanda di partecipazione alla selezione per titoli ed esami, per l'istituzione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato o indeterminato di personale operativo – settore sosta - da inquadrare al livello 3B del CCNL Servizi Ambientali/Federambiente.

Il/La sottoscritto/a _____

Codice fiscale _____

Nato a _____ il _____

Residente a _____

In _____

Telefono _____

Email _____

con la presente chiede di essere ammesso/a alla selezione di cui all'oggetto.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, dichiara, sotto la propria responsabilità ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e s.m.i., quanto segue:

(apporre una crocetta su tutte le ipotesi che ricorrono)

- a) di essere in possesso della cittadinanza italiana, oppure di essere cittadino comunitario con certificata conoscenza della lingua italiana (almeno livello B2), e di godere dei diritti civili e politici necessari per essere impiegato presso la Pubblica Amministrazione
in alternativa
- a) di essere cittadino di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art.38 c.3 bis del D.lgs.165/2001, ed essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana / europea, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione; di possedere inoltre certificata conoscenza della lingua italiana (almeno livello B2)
- b) di non trovarsi in alcuna delle cause ostative o di incompatibilità per un'assunzione presso una Pubblica Amministrazione come previsto dalla vigente normativa (ed in particolare di non trovarsi in nessuna delle situazioni richiamate dall'art. 53 d. Lgs. 165/2011 e ss.mm.ii.; di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi del D.P.R. 10.01.1957, n. 3; di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità del D.lgs. 39/2013);
- c) di possedere la patente di guida di categoria "B"
- d) di possedere un Diploma di scuola media superiore quinquennale o comunque idoneo all'accesso all'Università;
- e) (eventuale) di avere diritto alla preferenza di cui al DPR 9 maggio 1994, n. 487, art. 5:

Il/La sottoscritto/a dichiara inoltre di possedere i seguenti requisiti specifici del bando di selezione, ed in particolare (apporre una crocetta su tutte le lettere corrispondenti ai requisiti effettivamente posseduti e completare ove richiesto):

- a) di aver conseguito il Diploma di scuola media superiore nell'anno _____ con il massimo dei voti (60/60 o 100/100);
- b) aver svolto il servizio militare nell'anno _____ o il servizio civile nell'anno _____
- c) aver svolto un corso di lingua inglese, di livello almeno B1 del quadro europeo di conoscenza delle lingue, negli ultimi 10 anni, comprovato da relativo attestato di partecipazione
- d) aver svolto esperienza lavorativa - in qualità di lavoratore dipendente subordinato, in mansione analoga a quella oggetto della presente selezione, della durata complessiva di mesi _____ negli ultimi 5 anni, presso una Pubblica Amministrazione (intendendosi come tale Enti pubblici nonché società controllate e/o partecipate)
(se in possesso di questo requisito, specificare l'Ente / gli Enti):

Il/La sottoscritto/a inoltre:

- autorizza Openjobmetis SpA e Ferrara Tua srl al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003 s.m.i. per gli adempimenti collegati alla selezione in oggetto (l'informativa per il trattamento dei dati personali è pubblicata sui seguenti link: <http://www.openjobmetis.it/it/policy-privacy.html> e <http://www.ferraratua.it>> Privacy e Cookie Policy);

- accetta incondizionatamente tutto quanto previsto dall'avviso di selezione indicato in oggetto;

- è consapevole che, qualora il numero delle candidature pervenute fosse uguale o superiore a 10, sarà effettuata una preselezione scritta, il cui avviso comparirà soltanto sul sito aziendale di Ferrara Tua Srl, al seguente percorso: www.ferraratua.it > Lavora con noi. Pertanto, ai candidati non verrà inviata alcuna comunicazione individuale di invito a sostenere la suddetta prova scritta;

- accetta di ricevere le eventuali comunicazioni, ad esclusione della convocazione per la prova scritta, all'indirizzo email o al telefono indicati in questa domanda, consapevole che verranno contattati soltanto i candidati in possesso dei requisiti e che abbiano fatto pervenire la propria domanda entro il termine e con le modalità indicati nell'annuncio (ossia entro le ore 12.00 del 11/01/2019) e che non sono previste comunicazioni individuali ai partecipanti alla selezione per informarli dell'avanzamento o della conclusione della stessa;

- prende atto che la graduatoria ad esito della selezione sarà pubblicato sul sito internet aziendale www.ferraratua.it > Lavora con noi

- prende infine atto che i candidati ammessi alla prova orale dovranno essere muniti di documento valido di riconoscimento e che la mancata presentazione dei candidati alla prova orale verrà considerata quale rinuncia alla selezione stessa.

Il/La sottoscritto/a infine allega alla presente domanda:

- copia di un valido documento d'identità;

- curriculum vitae formativo – professionale, firmato e redatto secondo il formato europeo (*N.B. la presentazione di un curriculum vitae in altro formato non è causa di esclusione, a patto che esso sia di facile ed inequivocabile lettura ed il curriculum contenga i dati richiesti, non assumendosi alcuna responsabilità circa informazioni omesse, parziali, incomprensibili o comunque non chiare*).

Data _____

Firma _____